

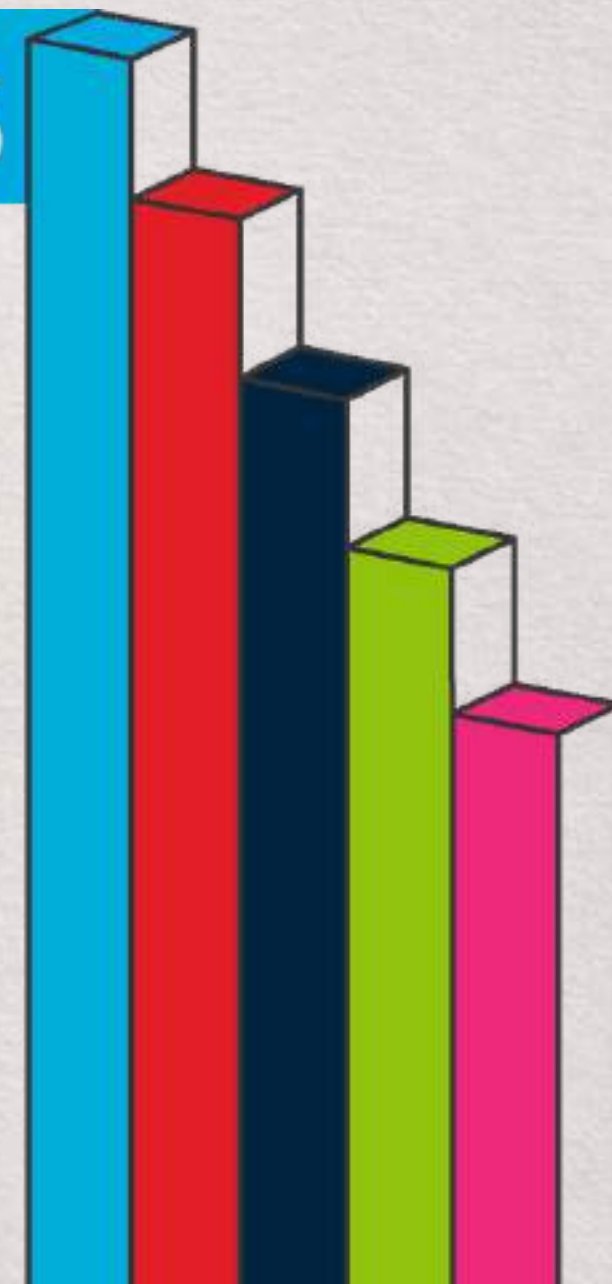
Principales tendencias

del mercado laboral antioqueño

Tercer trimestre 2025



Mesa
del empleo
de Antioquia



Principales conclusiones del Informe



- **Desempeño laboral superior al nacional en 2025:** Antioquia superó los 3,3 millones de ocupados y presentó un crecimiento del empleo mayor al promedio nacional, de hecho, 19 de cada 100 nuevos empleos en Colombia se generaron en el departamento.
- **El empleo informal predomina en las regiones:** la calidad del empleo difiere significativamente, mientras en el área metropolitana predominó la creación de empleo dependiente, en el resto del departamento el crecimiento estuvo impulsado por trabajo cuenta propia y no remunerado.
- **La micro y gran empresa, protagonistas:** mientras el 80% del empleo se concentró en las micro (57%) y grandes empresas (22%), las pequeñas y medianas perdieron participación en la generación de empleo en el departamento.

Principales conclusiones del Informe



- **Antioquia está cambiando su estructura productiva:** entre 2018 y 2025 se observó una recomposición sectorial en el empleo en algunas subregiones, con crecimientos importantes en los sectores de manufactura y alojamiento y servicios de comida, que favorecen la generación de empleo formal por fuera del A.M.
- **Las brechas también son de género:** en afiliación formal a cajas de compensación, Valle de Aburrá (0,85), Oriente (0,73) y Bajo Cauca (0,64) registran las mayores proporciones de mujeres afiliadas por cada hombre, confirmando que la desigualdad territorial se cruza con desigualdades en el acceso al empleo de calidad.
- **La construcción sigue estacada:** este sector es el principal foco de fragilidad, mostrando estancamiento y contracción en el empleo durante los últimos trimestres. La finalización de las obras de infraestructura 4G en el departamento pueden agravar la situación, especialmente en la subregión de Occidente.

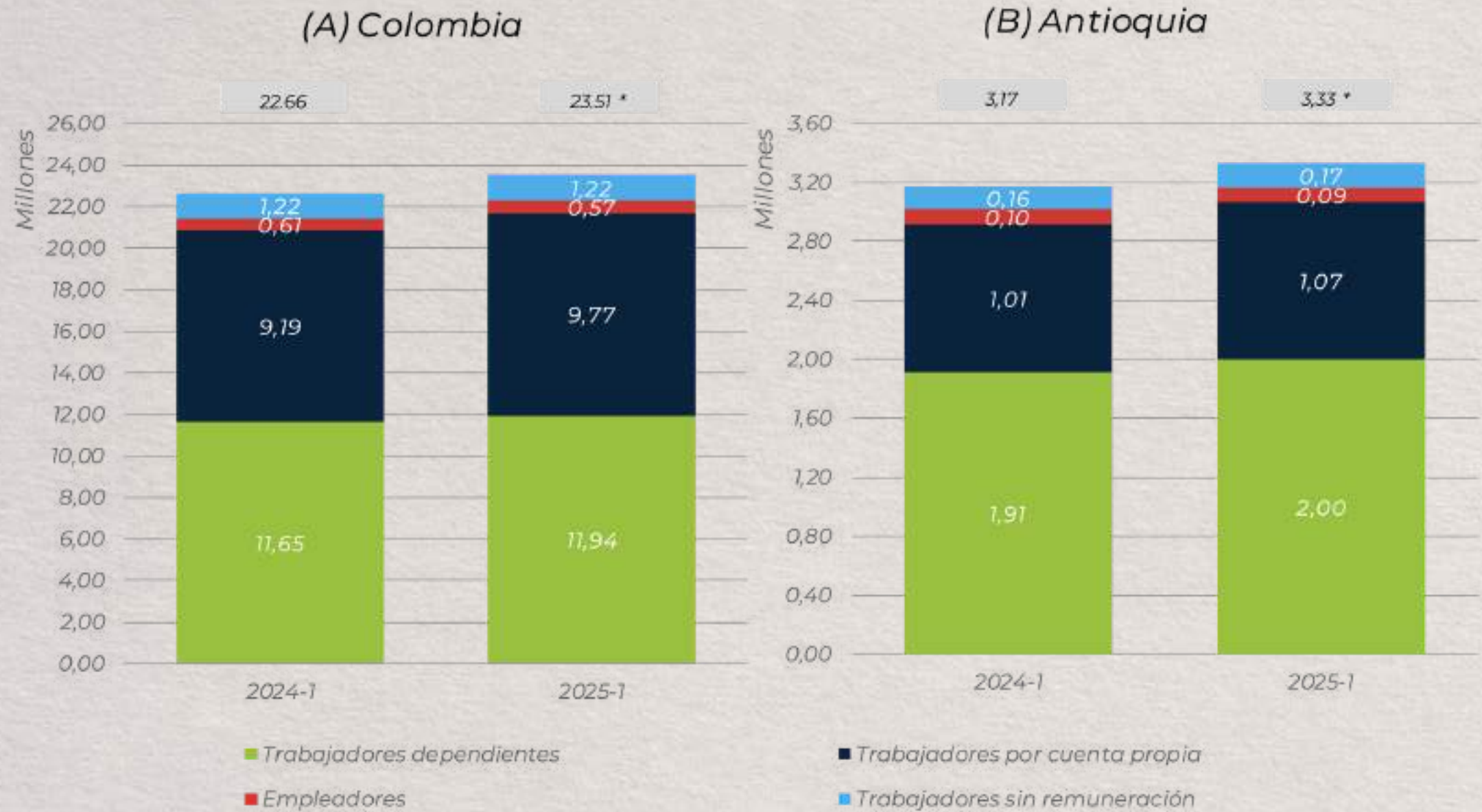


Dinámica del empleo en Antioquia



Ocupados en Colombia y en Antioquia, 2021 - 2025

(promedio semestral, millones)

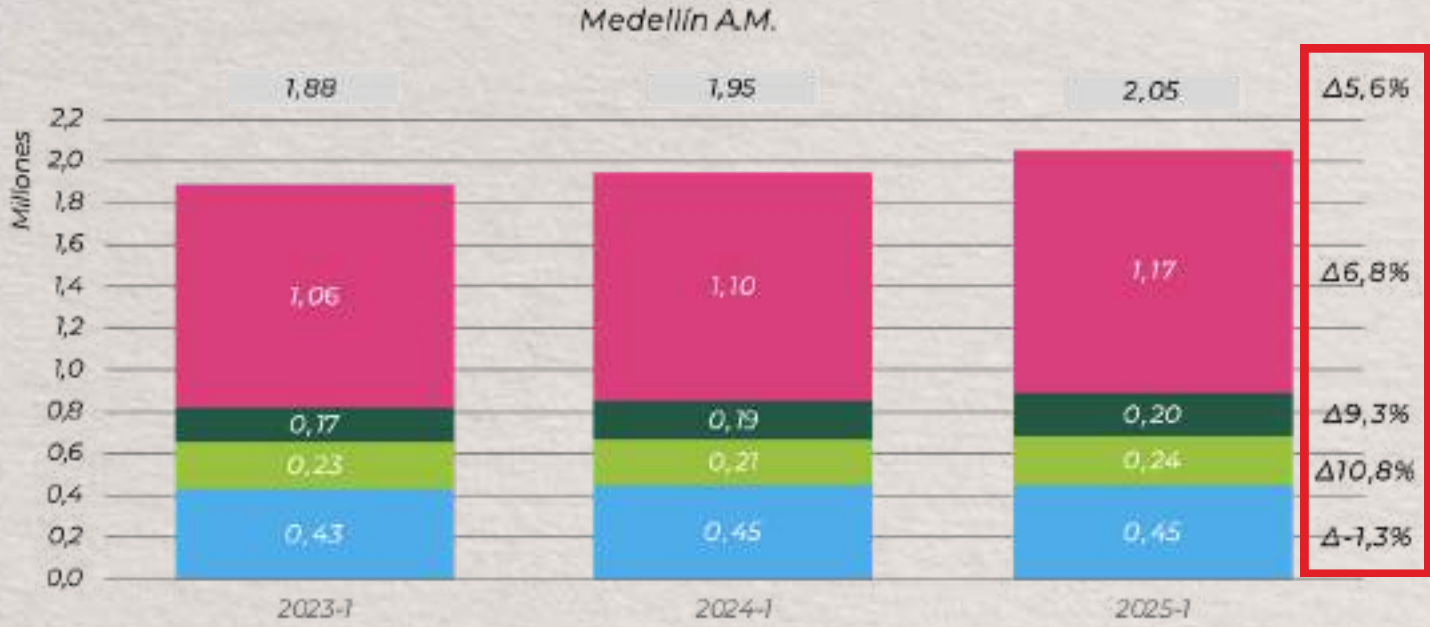


Aunque el mercado laboral mantiene una dinámica positiva en materia de generación de empleo, **Antioquia exhibe un mejor comportamiento frente al país (3,7% vs 5%).**

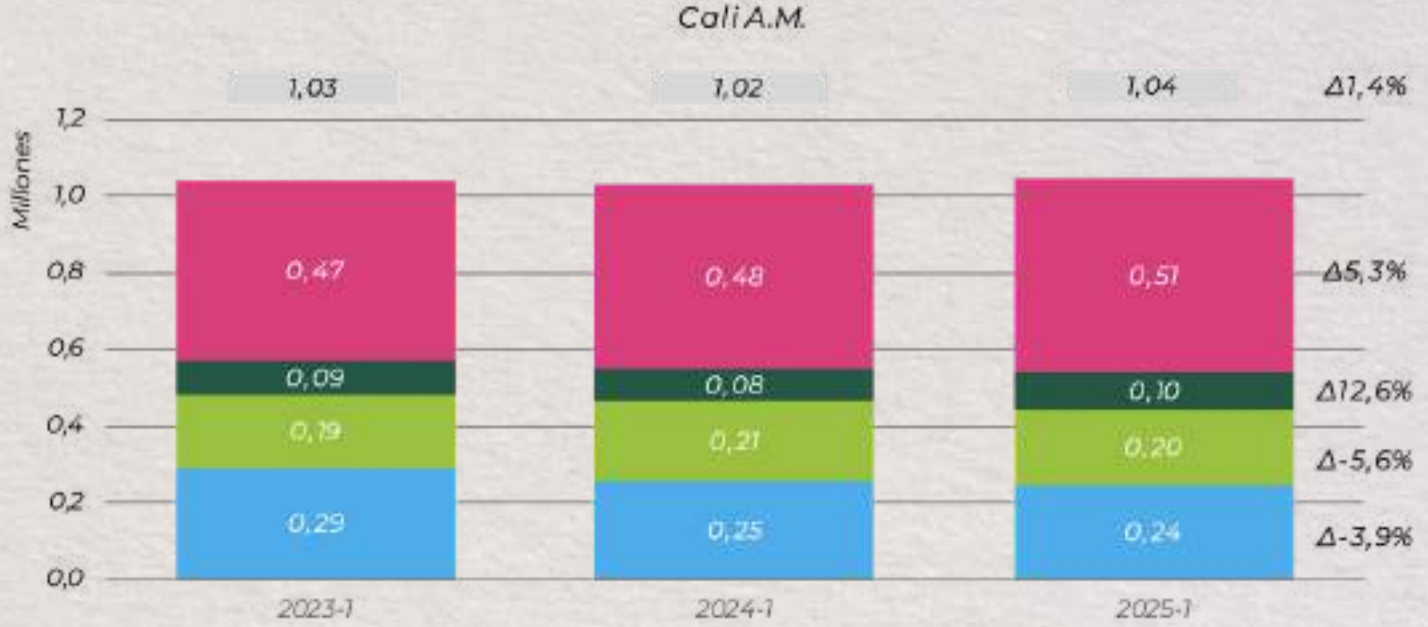
En promedio, **19 de cada 100** nuevos puestos de trabajo se generaron en el departamento.

Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en datos semestrales de la GEIH del DANE de las personas ocupadas desagregadas por posición ocupacional (P6430), reagrupados de la siguiente manera. La categoría trabajadores dependientes corresponde a obrero o empleado de empresa particular, obrero o empleado del gobierno, empleado doméstico y jornalero o peón. Cuenta propia corresponde a trabajadores por cuenta propia. Empleadores corresponde a los patrones o empleadores. Sin remuneración comprende los trabajadores familiares sin remuneración, trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares y otros. Aquellas estadísticas con una variación anual estadísticamente significativas al 95% están acompañadas con un asterisco (*).

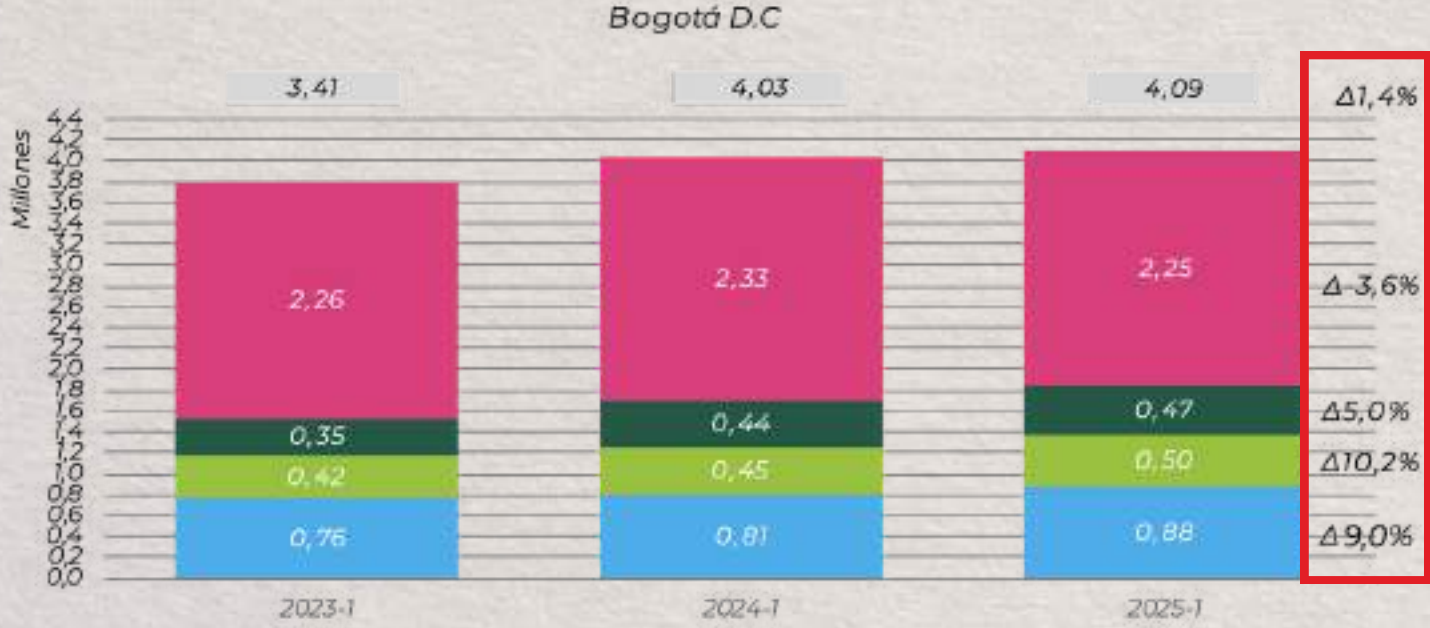
Trabajadores Dependientes y Cuenta Propia, según grado de formalidad, durante el primer semestre de 2023 - 2024 - 2025, en los cuatro principales centros urbanos de Colombia



■ Informales - Trabajadores por Cuenta Propia ■ Informales - Trabajadores Dependientes
■ Formales - Trabajadores por Cuenta Propia ■ Formales - Trabajadores Dependientes



■ Informales - Trabajadores por Cuenta Propia ■ Informales - Trabajadores Dependientes
■ Formales - Trabajadores por Cuenta Propia ■ Formales - Trabajadores Dependientes



■ Informales - Trabajadores por Cuenta Propia ■ Informales - Trabajadores Dependientes
■ Formales - Trabajadores por Cuenta Propia ■ Formales - Trabajadores Dependientes



■ Informales - Trabajadores por Cuenta Propia ■ Informales - Trabajadores Dependientes
■ Formales - Trabajadores por Cuenta Propia ■ Formales - Trabajadores Dependientes

Ocupados por posición ocupacional, Valle de Aburrá y Resto de Antioquia, primer semestre de 2024 y 2025

Posición Ocupacional	Medellín A.M.			Resto de Antioquia		
	2024-1	2025-1	Variación 2025-1/2024-1	2024-1	2025-1	Variación 2025-1/2024-1
Trabajadores dependientes	1.311.388	1.408.892	7,4%	597.473	586.410	-1,9%
Trabajadores por cuenta propia	637.641	649.133	1,8%	368.114	425.414	15,6%
Empleadores	67.516	61.082	-9,5%	33.369	31.244	-6,4%
Trabajadores sin remuneración	18.010	15.312	-15,0%	137.562	152.668	11,0%
Total	2.034.555	2.134.419	4,9%	1.136.518	1.195.735	5,2%

Nota. Cálculos propios de la Mesa del Empleo de Antioquia con base en datos semestrales de la GEIH del DANE de las personas ocupadas desagregadas por posición ocupacional (P6430), reagrupados de la siguiente manera. La categoría de trabajadores dependientes corresponde a obrero o empleado de empresa particular, obrero o empleado del gobierno, empleado doméstico y jornalero o peón. Cuenta propia corresponde a trabajadores por cuenta propia. Empleadores corresponde a los patrones o empleadores. Sin remuneración comprende los trabajadores familiares sin remuneración, trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares y otros. Aquellas estadísticas con una variación anual estadísticamente significativas al 95% están acompañadas con un asterisco (*).

En Antioquia **se generaron 99 mil nuevos puestos de trabajo en el AMVA y 60 en el resto del departamento.**

Pese a la buena dinámica agregada del empleo en el departamento, por fuera del A.M. el crecimiento se explica principalmente por **el cuentapropismo y el trabajo sin remuneración**, ambos altamente informales.

Trabajadores dependientes afiliados a cajas de compensación en el departamento de Antioquia, 2023 - 2025 (promedio trimestral, millones)



El promedio trimestral de trabajadores dependientes afiliados a cajas de compensación familiar en Antioquia **llegó a 1.800.551 durante el tercer trimestre de 2025, un 3,5%** más alto al ser comparado con el mismo trimestre del año 2024.

Nota. Cálculos propios de la Mesa del Empleo de Antioquia con base en los reportes de las Cajas de Compensación Familiar, Comfama y Comfenalco Antioquia. Promedios trimestrales de afiliados dependientes a cada caja de compensación. La afiliación a cajas de compensación es una serie con estacionalidad: las cifras más bajas se reportan en diciembre y enero de cada año. Por lo tanto, se aconseja contrastar las cifras del mismo trimestre en años diferentes.

Ocupados en el departamento de Antioquia por actividad económica, primer semestre de 2024 y 2025

Actividad Económica	Ocupados 2024-1	Ocupados en 2025-1	Participación 2024-1	Variación 2025-1/2024-1	Contribución a la Variación (p.p.)
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	342.003	370.487	10,8%	8,3%	0,9%
Industrias manufactureras	430.752	462.833	13,6%	7,4%	1,0%
Construcción	237.671	234.554	7,5%	-1,3%	-0,1%
Comercio y reparación de vehículos	564.371	600.466	17,8%	6,4%	1,1%
Servicios	259.864	267.775	8,2%	3,0%	0,2%
Otros	1.336.413	1.394.039	42,1%	4,3%	1,8%
Total	3.171.073	3.330.154	100,0%	5,0%	5,0%

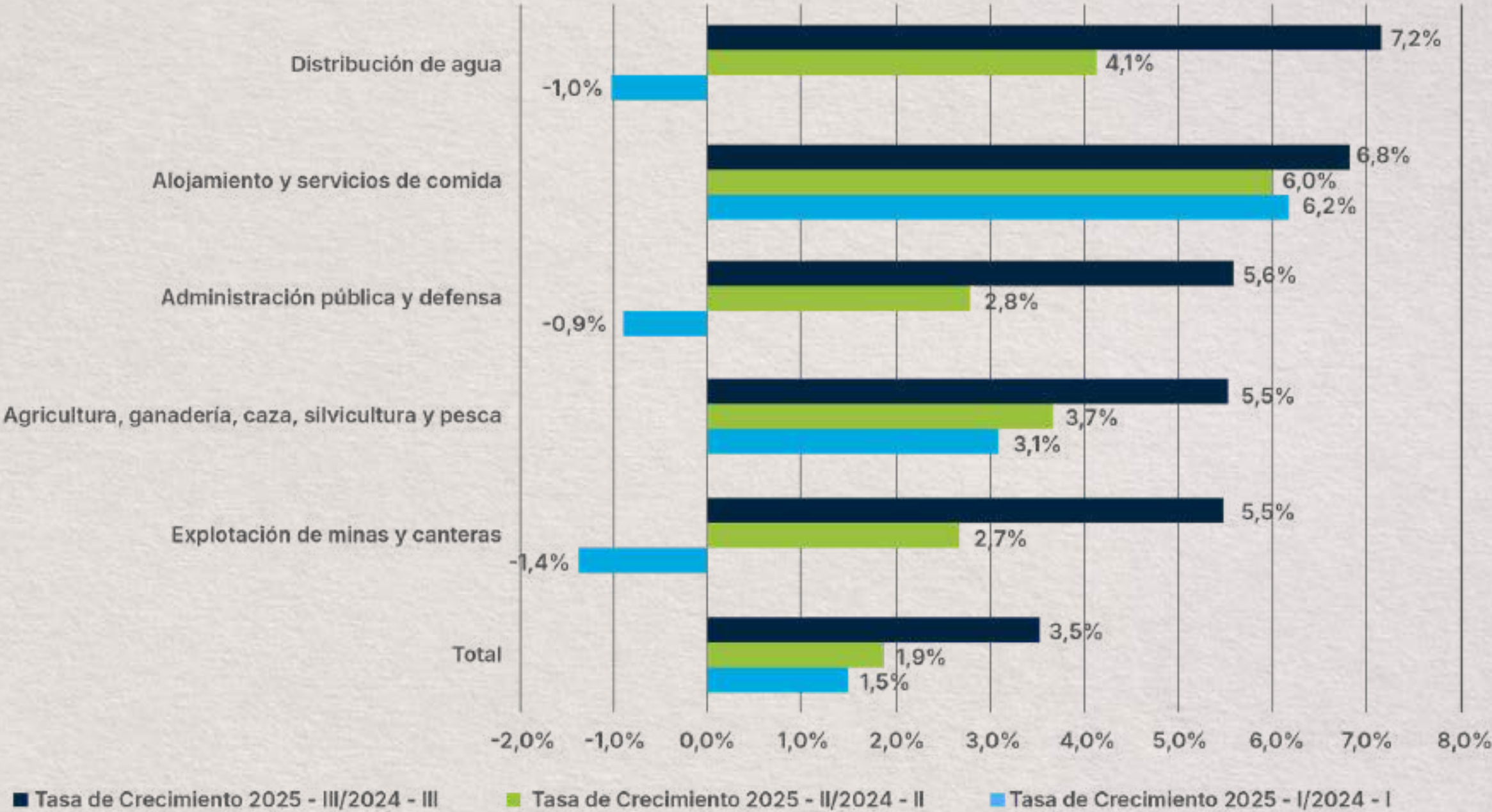
Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en datos semestrales de la GEIH del DANE. Las actividades económicas fueron construidas a partir de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) revisión 4 adaptada para Colombia. En la categoría de Servicios se encuentran: Actividades profesionales, científicas y técnicas; y Actividades de servicios administrativos y de apoyo. En la categoría de Otros se encuentran las siguientes actividades: Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, vapor, y aire acondicionado; Distribución de agua; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Administración pública y defensa; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación; Otras actividades de servicios; Actividades de los hogares en calidad de empleadores; Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales. Solamente se desagregaron en la tabla aquellas actividades económicas cuyo error relativo de la estimación para el primer semestre de 2025 fue igual o menor al 10%. El sector de explotación de minas y canteras no fue incluido dentro de la tabla debido a que su error relativo fue del 17%. Las estimaciones se ajustaron de tal forma que el total de ocupados, en ambos periodos, concordara con las cifras reportadas en la Figura A.3.

Según GEIH, el dinamismo en el empleo departamental se explica principalmente por los **sectores de comercio y reparación de vehículos, industrias manufactureras y Agricultura.** En conjunto explican el **60%** del nuevo empleo entre 2024-1 y 2025-1.

En cambio, Construcción continúa con su **racha negativa.**

Sectores económicos con mayor crecimiento en el número de afiliados dependientes a CCF en departamento de Antioquia, 2024-I - 2025-III

En cuanto a crecimiento, según los datos de las CCF, muestran un alto desempeño de **alojamiento y servicios de comida** (6,8% en el tercer trimestre), distribución de agua (7,2%) y Administración pública y defensa (5,6%). En contraste, construcción cayó un 0,7% en el tercer trimestre.



Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en el último reporte de cada mes de las Cajas de Compensación Familiar, Comfama y Comfenalco Antioquia. Promedios trimestrales de afiliados dependientes a cada caja de compensación. La afiliación a cajas de compensación es una serie con estacionalidad: las cifras más bajas se reportan en diciembre y enero de cada año. Por lo tanto, se aconseja contrastar las cifras del mismo trimestre en años diferentes.

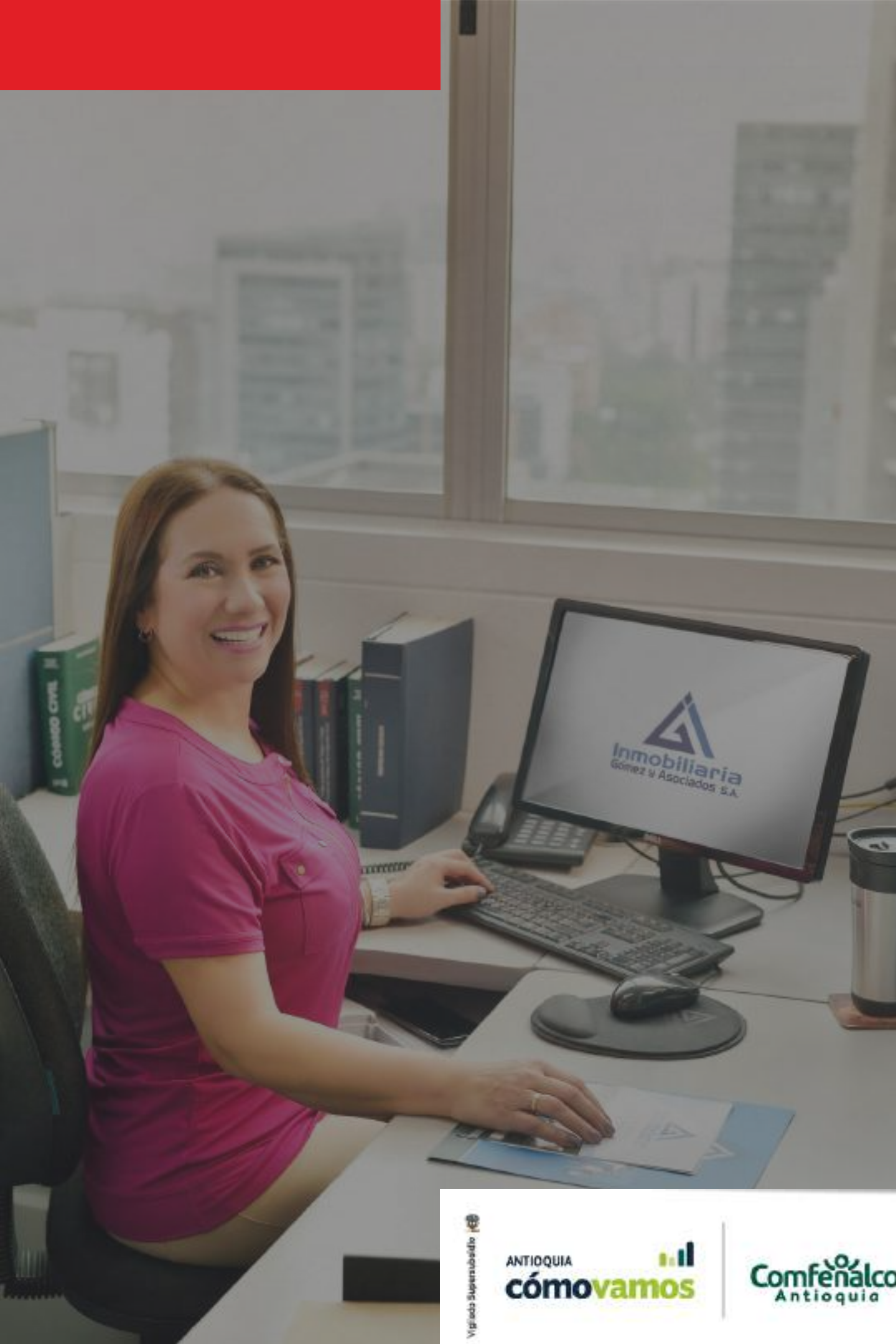
Ocupados en el departamento de Antioquia por tamaño de empresa, primer semestre de 2024 y 2025

Aproximadamente el **80%** del empleo generado en el departamento se concentra en **micro (57%) y grandes empresas (22%)**.

Por su parte, las empresas pequeñas y medianas se encuentran estancadas en términos de **crecimiento y participación**.

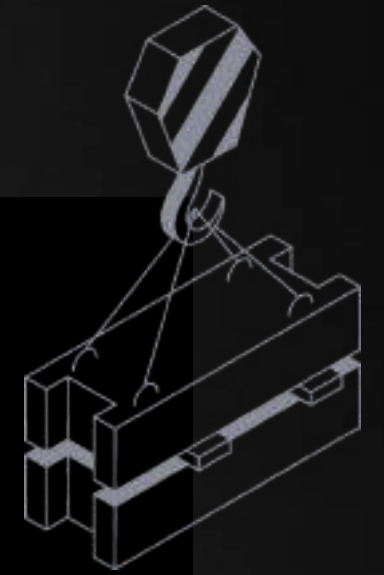
Tamaño de Empresa	Ocupados 2024-1	Ocupados 2025-1	Participación 2024-1	Variación 2025-1/2024-1	Contribución a la Variación (p.p.)
Microempresa	1.805.581	1.863.105	56,9%	3,2%	1,8%
Empresas Pequeñas	395.914	385.836	12,5%	-2,5%	-0,3%
Empresas Medianas	272.144	267.497	8,6%	-1,7%	-0,1%
Empresas Grandes	697.434	813.716	22,0%	16,7%	3,7%
Total	3.171.073	3.330.154	100,0%	5,0%	5,0%

Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en datos semestrales de la GEIH del DANE. Nota: Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en datos semestrales de la GEIH del DANE. La información por tamaño de empresa se construyó a partir de la pregunta (P3069) la cuál provee información acerca del número de personas que se encuentran trabajando en una empresa, negocio, industria, oficina, firma, finca o sitio de trabajo. Las microempresas se encuentran conformadas por 1 o 10 trabajadores, las empresas pequeñas se encuentran conformadas por 11 a 50 trabajadores, las empresas medianas se encuentran conformadas por 51 a 200 trabajadores, y las empresas grandes tienen más de 200 trabajadores. Los errores relativos de las estimaciones del primer semestre de 2025 son menores al 7% para las cuatro categorías de tamaño de empresa. Las estimaciones se ajustaron de tal forma que el total de ocupados, en ambos periodos, concordara con las cifras reportadas en la Figura A.3.



A FONDO

Dinámica del
empleo formal por
género en las
subregiones de
Antioquia

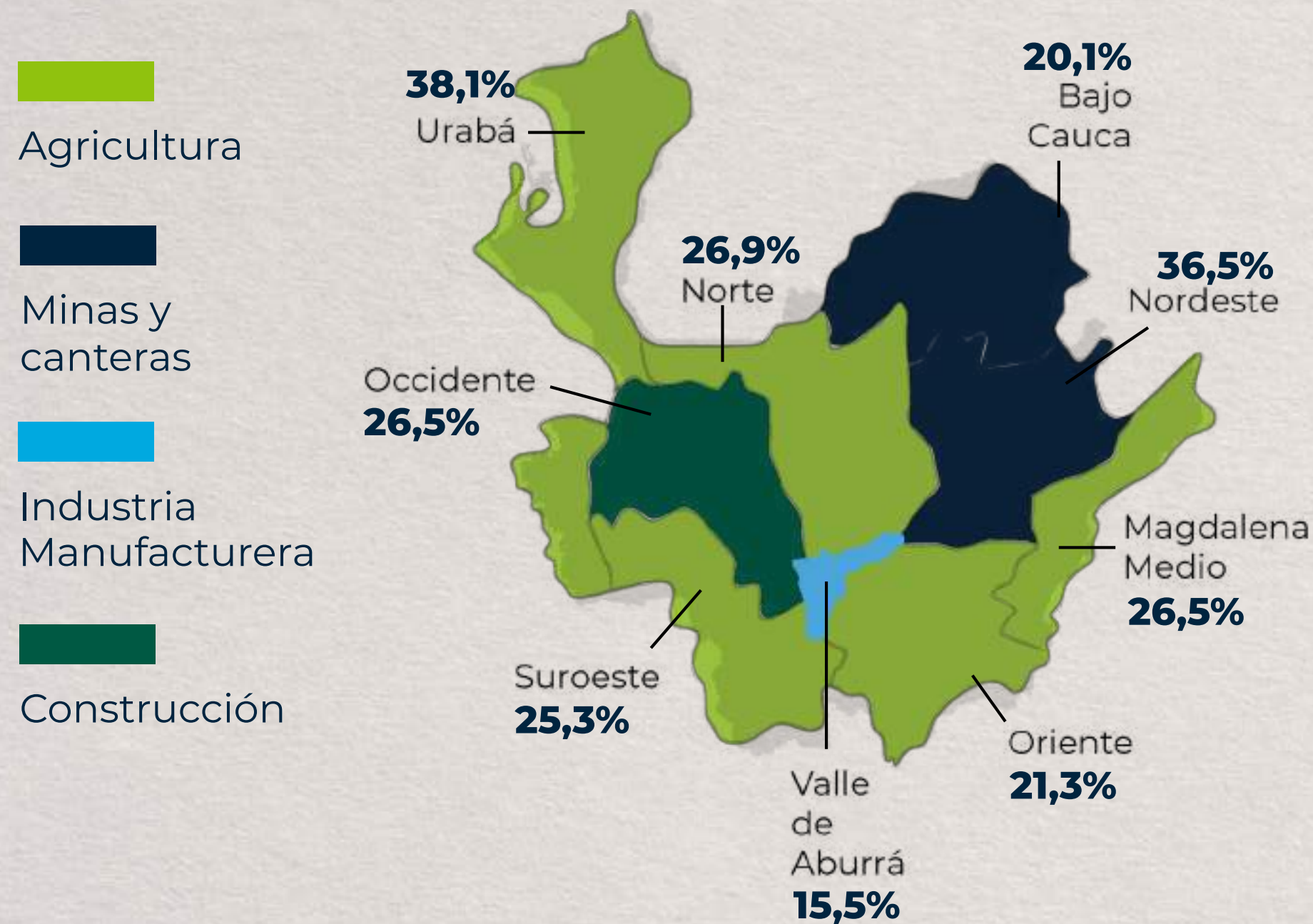


¿Qué nos preguntamos respecto al mercado laboral de las subregiones en Antioquia?



- ¿Qué tan heterogénea es la composición del mercado laboral a nivel subregional en Antioquia ?
- ¿Cómo ha cambiado entre 2018 y 2025?
- ¿Qué tan concentrado está el empleo formal en cada subregión?
- ¿Cómo ha cambiado la participación de las mujeres a nivel subregional?

Distribución subregional del empleo formal por su principal sector económico, enero - septiembre 2025



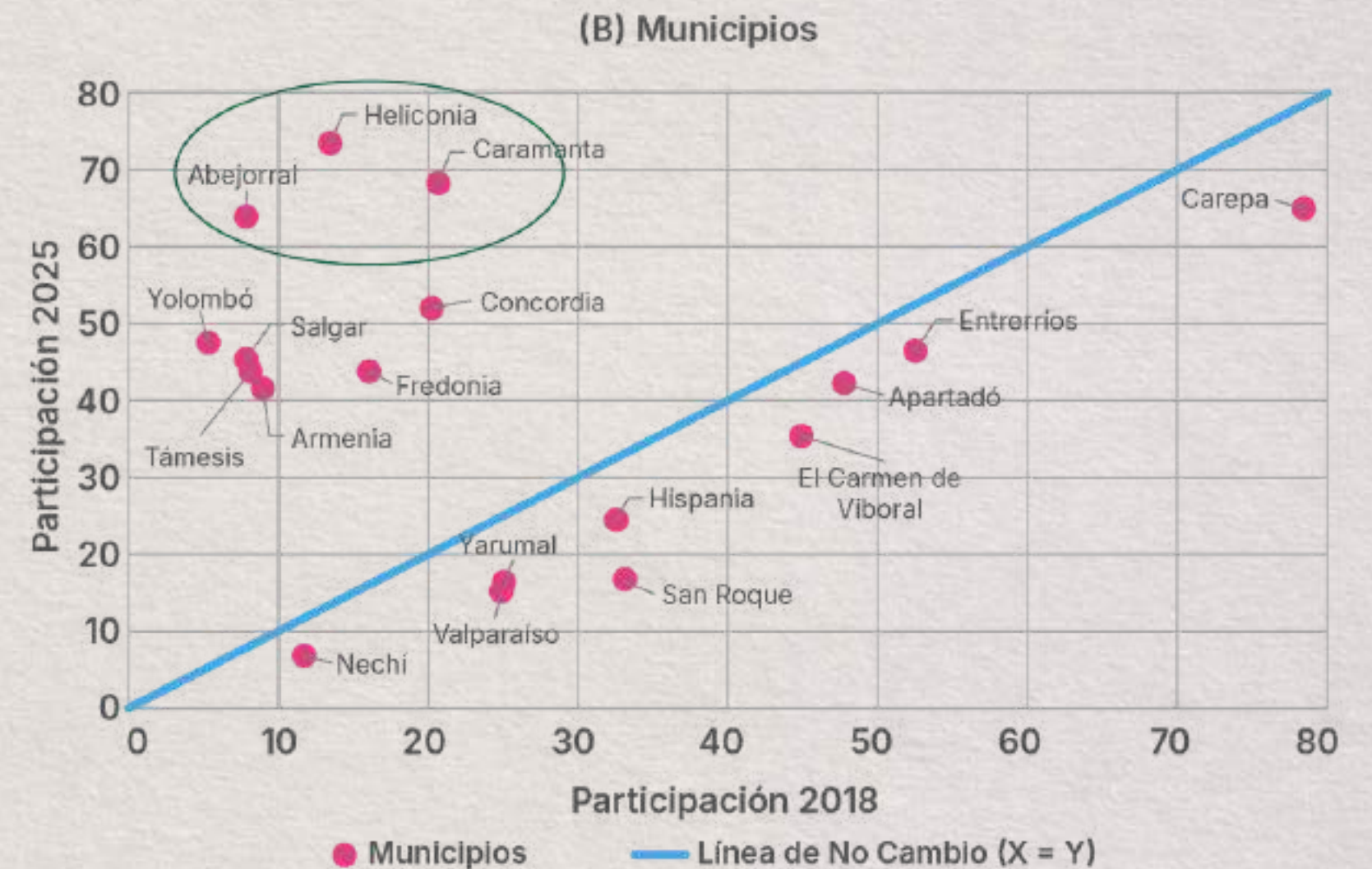
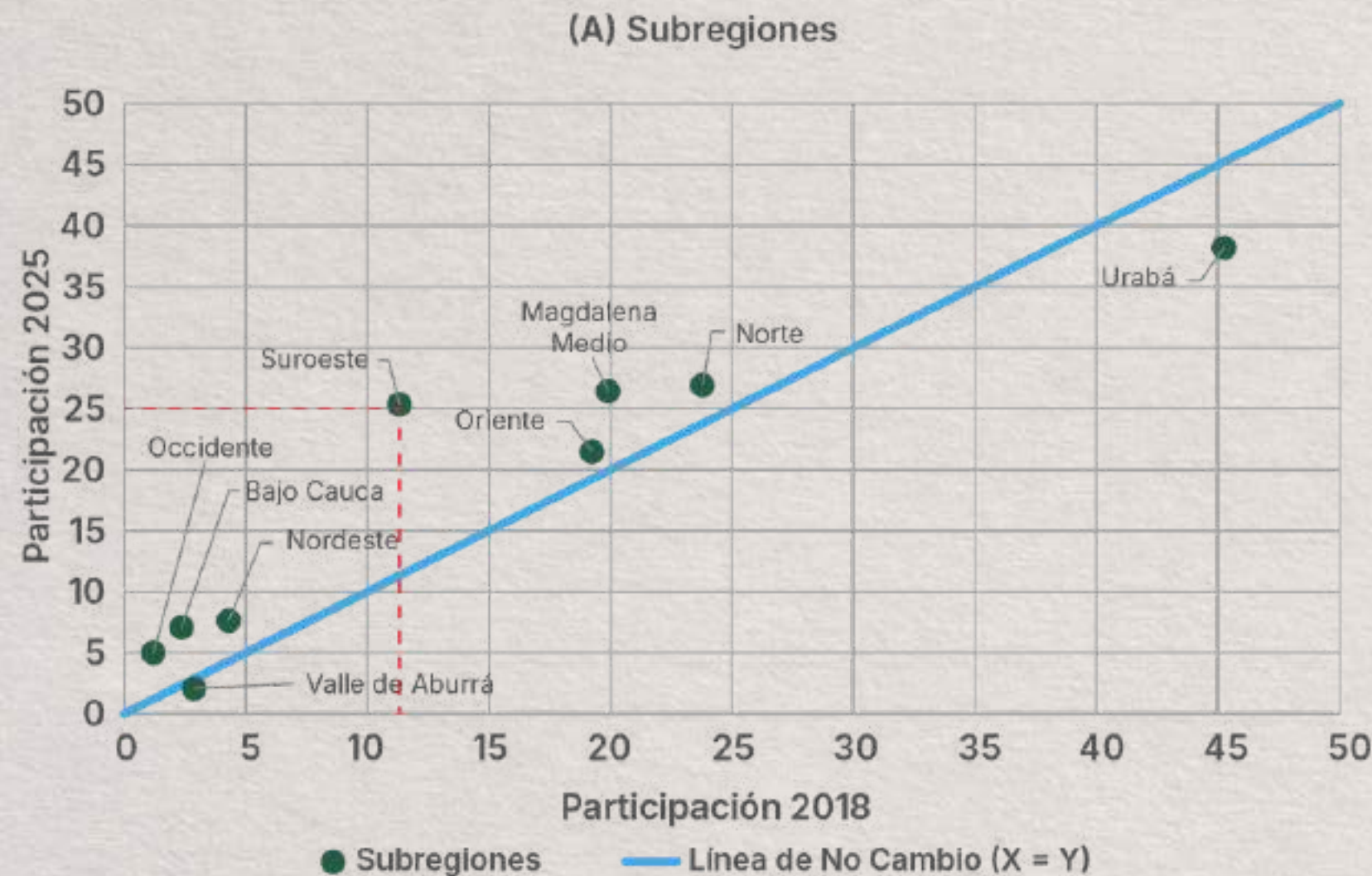
Hay una heterogeneidad clara en la estructura laboral del departamento a nivel subregional. **Sin embargo, se aprecian una concentración geográfica en los sectores de** agricultura (5 de las 9 subregiones); minería (2 de las 9), y manufactura (3 de las 9).

Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en el último reporte de cada mes de las Cajas de Compensación Familiar, Comfama y Comfenalco Antioquia. Promedios entre enero y septiembre de 2025 de afiliados dependientes a cada caja de compensación.

Evolución de la Participación Laboral: 2018 vs 2025 en el Sector Agropecuario

La participación del empleo **agrícola aumentó en 7 de las 9 subregiones**. Se resalta la caída de su participación en Urabá.

Se **destaca el crecimiento** del sector en Heliconia, Caramanta y Abejorral.

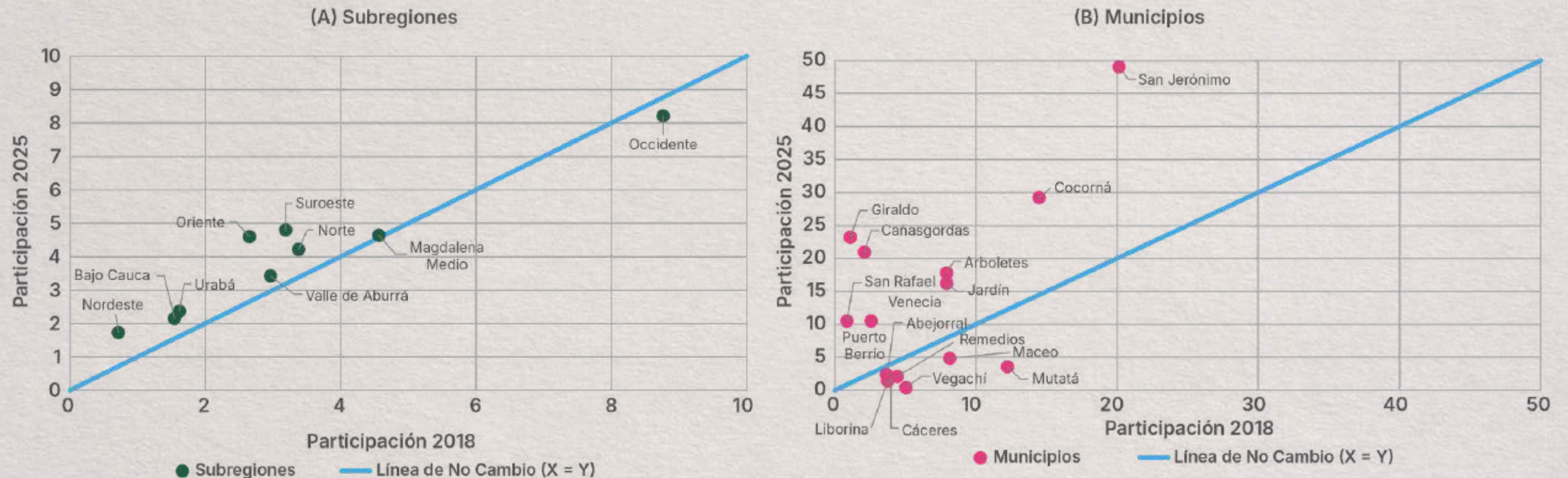


Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en el último reporte de cada mes de las Cajas de Compensación Familiar, Comfama y Comfenalco Antioquia. Promedios entre enero y septiembre de 2018 y 2025 de afiliados dependientes a cada caja de compensación. Los municipios en la figura son aquellos que experimentaron la mayor variación en la participación laboral del sector entre 2018 y 2025. La participación laboral sectorial se calcula como el cociente del número de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar en un sector en específico sobre el número total de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar, es decir, la participación laboral representa el peso relativo de un sector frente al total de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar.

Evolución de la Participación Laboral: 2018 vs 2025 en el Sector de Alojamiento y servicios de comida

El empleo en el **sector de alojamiento y servicios de comida creció** en 8 de las 9 subregiones. Oriente (Cocorná), Suroeste (Venecia, Jardín) y Norte fueron las de mayor dinamismo.

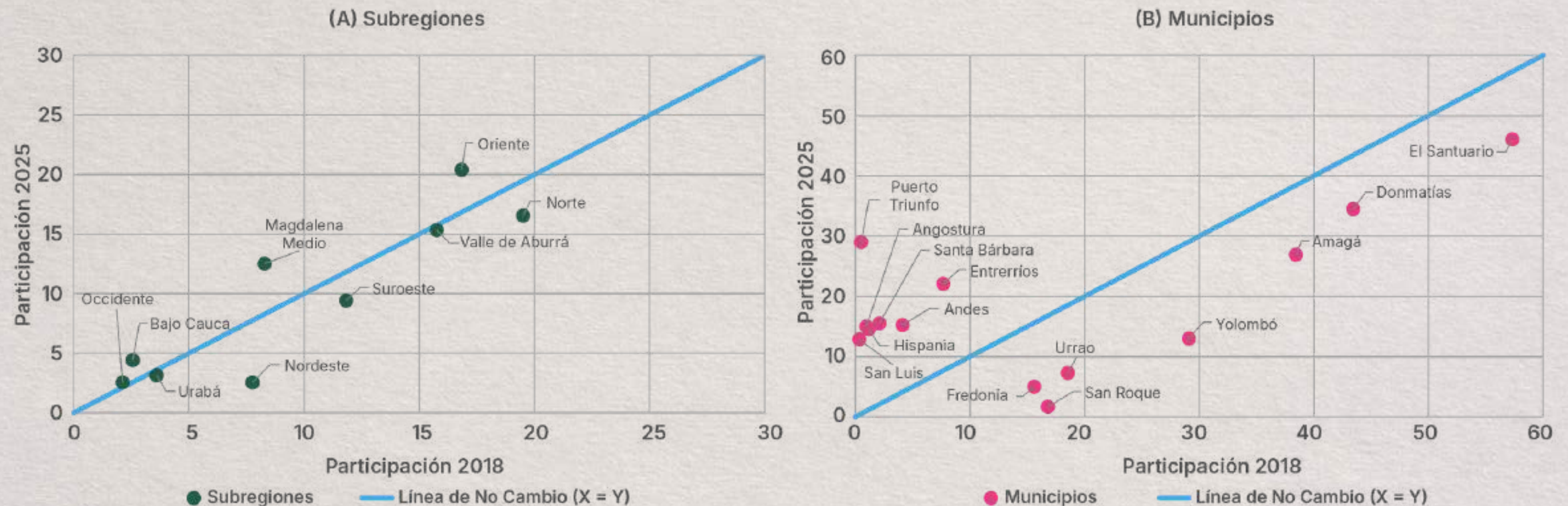
Aunque Occidente permaneció constante, **San Jerónimo y Giraldo tuvieron un crecimiento** significativo.



Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en el último reporte de cada mes de las Cajas de Compensación Familiar, Comfama y Comfenalco Antioquia. Promedios entre enero y septiembre de 2018 y 2025 de afiliados dependientes a cada caja de compensación. Los municipios en la figura son aquellos que experimentaron la mayor variación en la participación laboral del sector entre 2018 y 2025. La participación laboral sectorial se calcula como el cociente del número de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar en un sector en específico sobre el número total de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar, es decir, la participación laboral representa el peso relativo de un sector frente al total de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar.

Evolución de la Participación Laboral: 2018 vs 2025 en el Sector de Manufactura

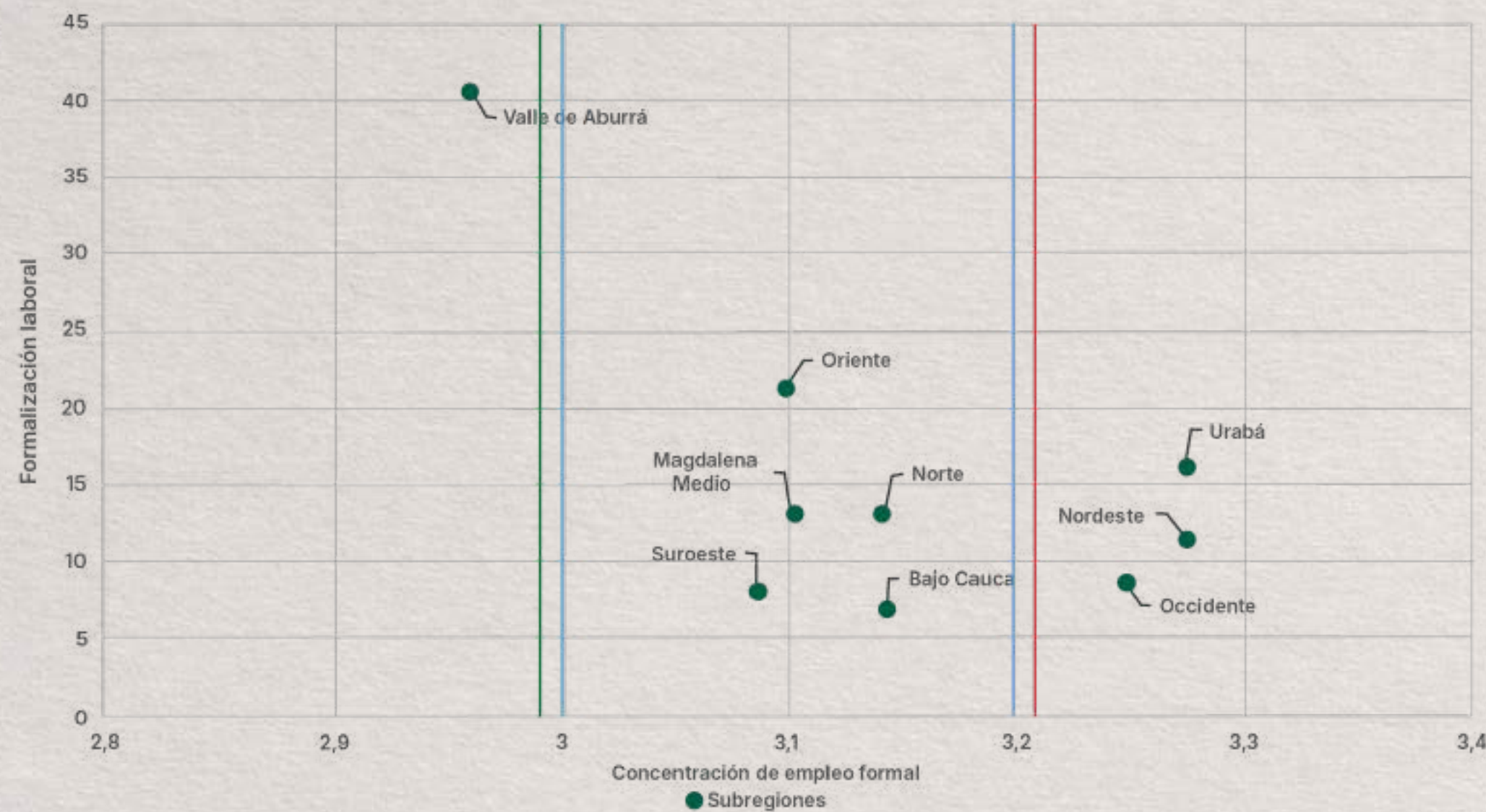
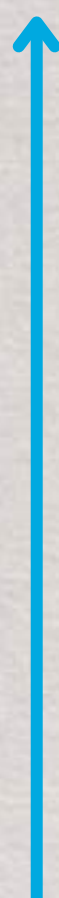
Aunque la participación del empleo en el sector de manufactura en el valle de aburrá permaneció constante, **se destaca el crecimiento en oriente** (San Luis) **y magdalena medio** (Puerto Triunfo).



Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en el último reporte de cada mes de las Cajas de Compensación Familiar, Comfama y Comfenalco Antioquia. Promedios entre enero y septiembre de 2018 y 2025 de afiliados dependientes a cada caja de compensación. Los municipios en la figura son aquellos que experimentaron la mayor variación en la participación laboral del sector entre 2018 y 2025. La participación laboral sectorial se calcula como el cociente del número de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar en un sector en específico sobre el número total de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar, es decir, la participación laboral representa el peso relativo de un sector frente al total de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar.

Formalización laboral y concentración del empleo formal a nivel subregional, enero - septiembre 2025

Mayor
formalización
laboral



De las subregiones de Antioquia, el Valle de Aburrá presenta el mejor equilibrio entre **formalización laboral y diversificación productiva.**

Por el contrario, Urabá, Nordeste y Occidente, se caracterizan por una baja **formalización y una alta concentración del empleo.**

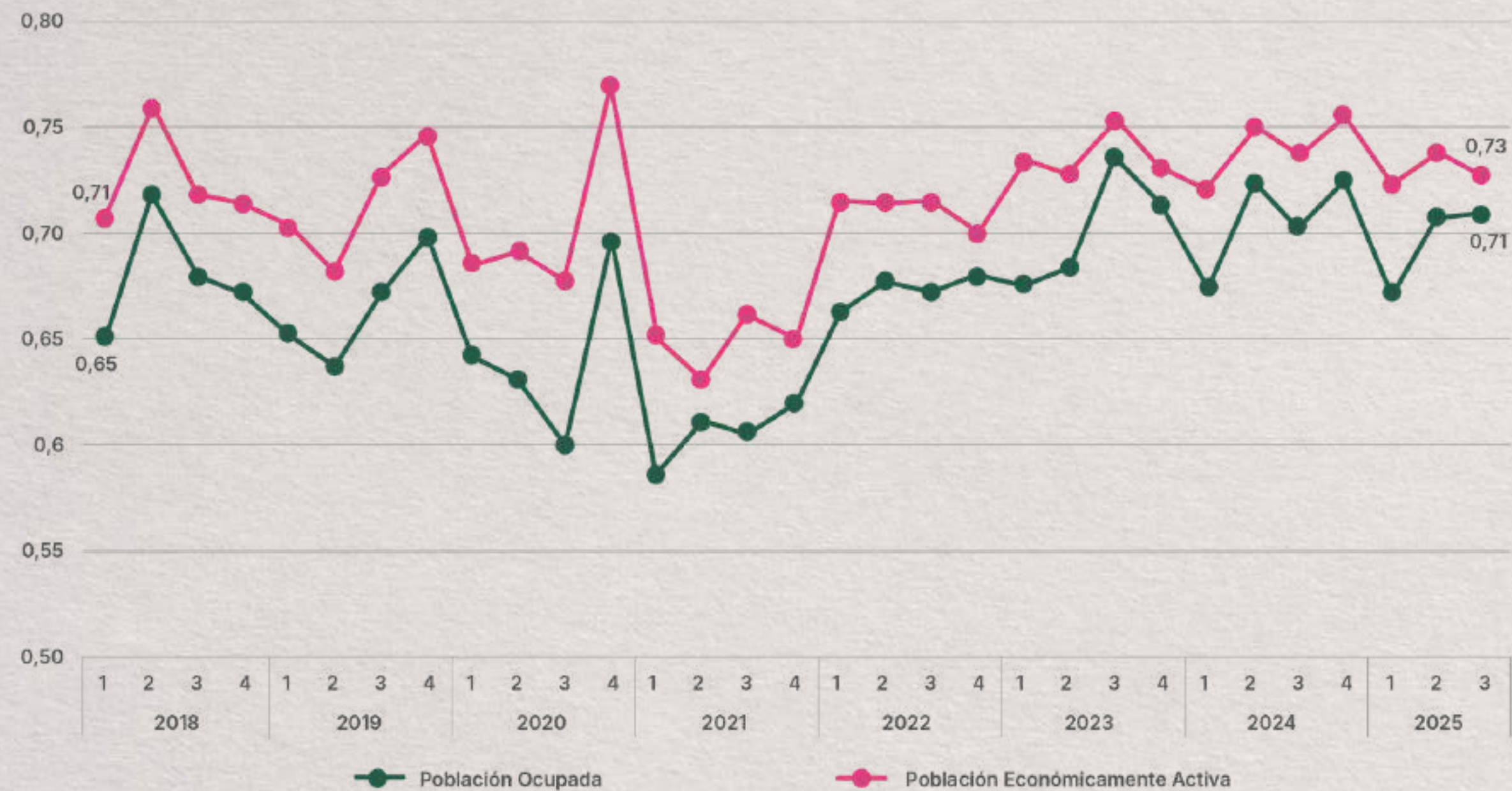
— Poco Concentrado — Concentración Media — Muy Concentrado

Mayor concentración
sectorial del empleo formal



Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en el último reporte de cada mes de las Cajas de Compensación Familiar, Comfama y Comfenalco Antioquia. Promedios entre enero y septiembre de 2025 de afiliados dependientes a cada caja de compensación. La formalización laboral es la proporción entre el número de trabajadores dependientes afiliados a Cajas de Compensación Familiar y la población en edad de trabajar en el municipio o subregión (personas con 15 años o más). La concentración del empleo formal se construye con base en el índice HH calculado con el porcentaje de trabajadores dependientes afiliados por actividad económica (20 actividades) en cada municipio o subregión. Máximo valor = $\log(10.000) = 4$. El índice aumenta en la medida que el empleo formal en un municipio está más concentrado en una única actividad económica.

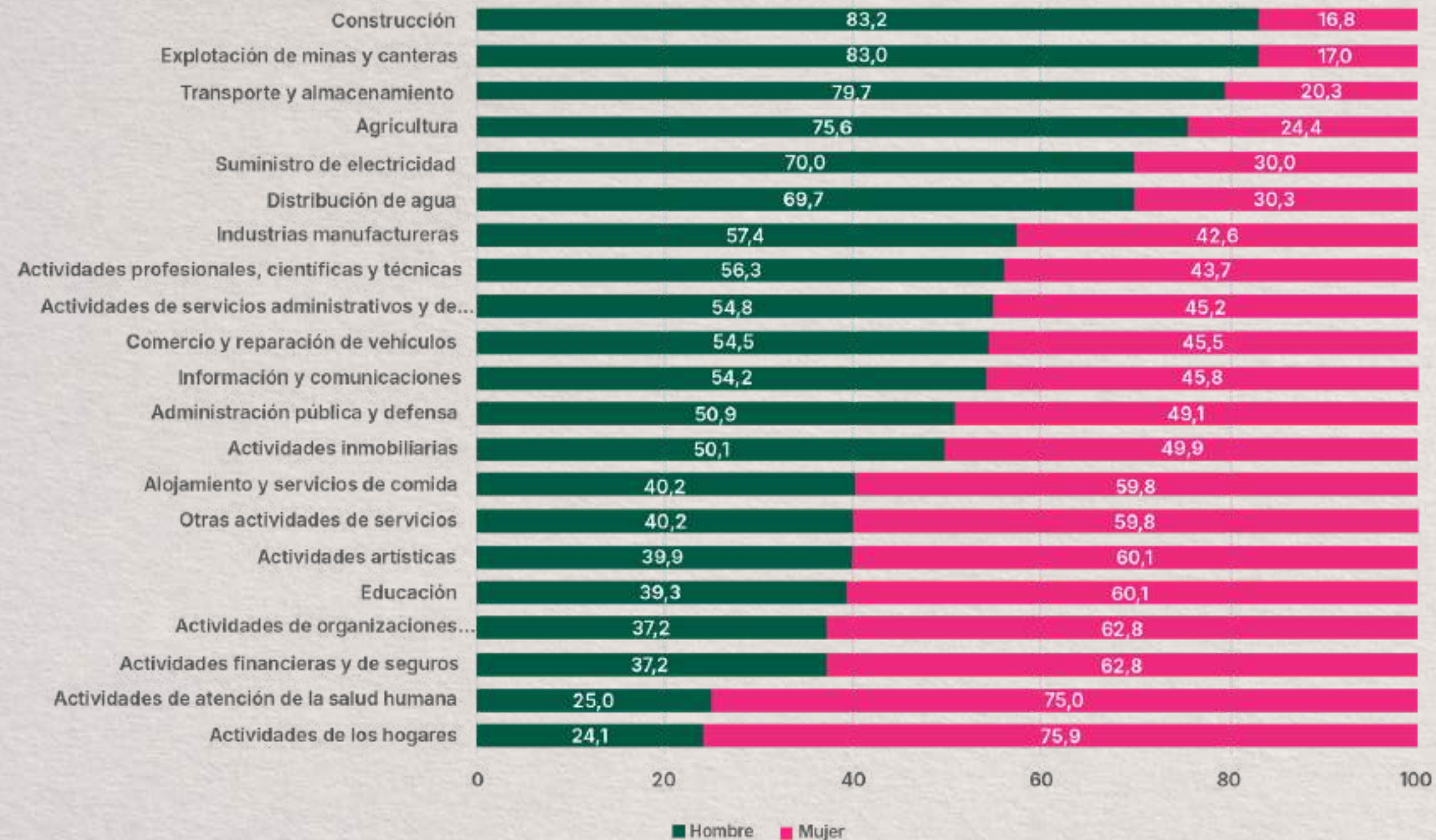
Brecha de género en la Población Económicamente Activa y Población Ocupada en el departamento de Antioquia, primer trimestre de 2018 a tercer trimestre de 2025



Entre 2018 y 2025, aumentó tanto la **participación como el empleo de las mujeres** en el mercado laboral de Antioquia.

Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en datos semestrales de la GEIH del DANE. La brecha de género en la Población Económicamente Activa se calculó como el cociente entre el número total de mujeres pertenecientes a la fuerza laboral sobre el número total de hombres pertenecientes a la fuerza laboral. La brecha de género en la Población ocupada se calculó como el cociente entre el número total de mujeres que se encontraban trabajando durante la última semana sobre el número total de hombres que se encontraban trabajando durante la última semana. Se observa un comportamiento estacional en las dos series, por lo que se aconseja comprar cada periodo contra su periodo inmediatamente anterior.

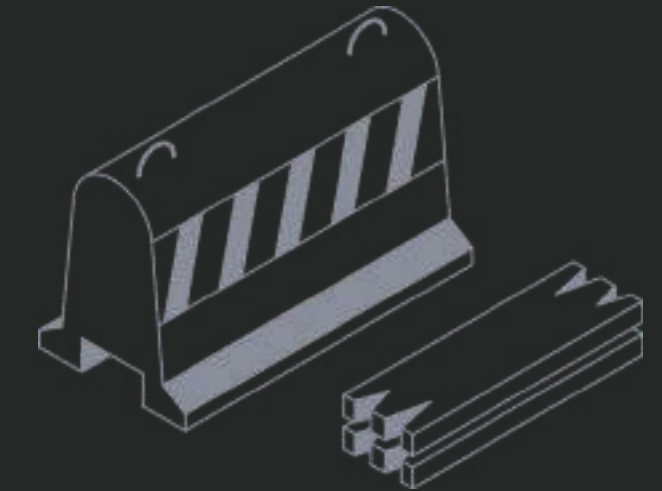
Participación de los trabajadores dependientes afiliados a CCF, según género y actividad económica, promedio enero - septiembre de 2025



A nivel sectorial, las actividades de servicios siguen **altamente feminizadas**, mientras que las actividades del sector primario son realizadas **fundamentalmente por hombres**.

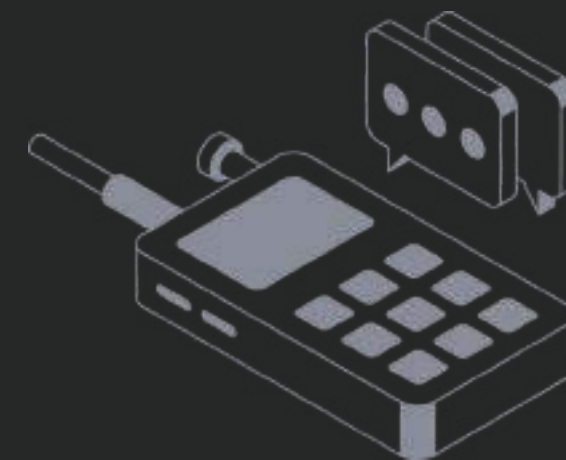
Nota. Cálculos propios de la Mesa de Empleo de Antioquia con base en el último reporte de cada mes de las Cajas de Compensación Familiar, Comfama y Comfenalco Antioquia. Promedios entre enero y septiembre de 2025 de afiliados dependientes a cada caja de compensación.

Consideraciones para el desempeño laboral en 2026



- **Incertidumbre política:** los años electorales se caracterizan por una mayor incertidumbre y cautela al momento de tomar decisiones de expansión por parte de los empresarios.
- **Aumentos de salario mínimo, reforma laboral y tasas de interés:** mayores costos laborales y de capital afectarán las decisiones de contratación y pueden motivar ajustes en la nómina de las empresas.
- **Desempeño de los precios internacionales de commodities:** el comportamiento del precio del café y el oro, especialmente, condicionarán la expansión de estos sectores en el departamento
- **Consolidación de sector de entretenimiento y turismo:** el buen comportamiento de este sector favorecerá la diversificación productiva y el empleo. Además, las obras de infraestructura planeadas impulsarán el sector construcción en A.M.

El salario mínimo en Antioquia



Dinámica de los ingresos laborales de los trabajadores formales e informales en Antioquia, 2021 vs 2025

	Informales		Formales	
	2021	2025	2021	2025
Promedio	\$ 1.082.768	\$ 1.267.534	\$ 1.886.918	\$ 2.213.430
Desviación	\$ 711.542	\$ 779.527	\$ 1.007.856	\$ 1.127.729
Percentil 25	\$ 656.042	\$ 720.000	\$ 1.241.731	\$ 1.423.500
Percentil 50	\$ 956.727	\$ 1.200.000	\$ 1.435.091	\$ 1.800.000
Percentil 75	\$ 1.243.746	\$ 1.500.000	\$ 2.077.465	\$ 2.600.000
Tasa de Crecimiento Anual del Ingreso Laboral Promedio	4,02%		4,07%	
Tasa de Crecimiento Anual del Ingreso Laboral Mediano	5,83%		5,83%	

Un empleado formal en Antioquia en promedio **ganó en 2025 945.000 pesos más que un empleado informal.**

En promedio, un trabajador informal tuvo un ingreso **156.000 pesos** por debajo del salario mínimo en Antioquia.

Los informales con ingresos altos en 2025 estuvieron **76.000 pesos** por encima del salario mínimo.

Nota. Cálculos propios de la Mesa del Empleo de Antioquia con base en datos anuales de la GEIH del DANE. Los valores monetarios se encuentran a precios constantes de 2025. Se considera trabajador formal aquellos que están afiliados y cotizan al sistema pensional.

Distribución de los ingresos laborales de los trabajadores en Antioquia durante 2025

Tamaño de Empresa	Rangos del Salario Mínimo	Trabajadores Dependientes		Trabajadores por Cuenta Propia	
		Formales	Informales	Formales	Informales
Micro - empresa	Menos de un SM	53.806	265.565	48.483	593.745
	Un SM	53.746	25.524	1.047	4.289
	Más de un SM	154.513	114.425	109.510	222.454
Total		262.065	405.513	159.040	820.487
Pequeña	Menos de un SM	43.373	30.210	3.893	3.710
	Un SM	59.548	5.347	2.523	0
	Más de un SM	195.120	35.602	19.450	5.031
Total		298.040	71.159	25.866	8.741

Tamaño de Empresa	Rangos del Salario Mínimo	Trabajadores Dependientes		Trabajadores por Cuenta Propia	
		Formales	Informales	Formales	Informales
Mediana	Menos de un SM	30.254	2.775	2.881	1.598
	Un SM	44.307	695	5.712	0
	Más de un SM	166.732	4.736	15.278	2.363
Total		241.294	8.206	23.871	3.961
Grande	Menos de un SM	76.531	3.537	2.408	1.184
	Un SM	100.183	888	4.056	0
	Más de un SM	564.466	5.874	43.289	2.694
Total		741.180	10.299	49.753	3.878

Nota. Cálculos propios de la Mesa del Empleo de Antioquia con base en datos anuales de la GEIH del DANE. La categoría de trabajadores dependientes corresponde a obrero o empleado de empresa particular, obrero o empleado del gobierno, empleado doméstico y jornalero o peón. Cuenta propia corresponde a trabajadores por cuenta propia. No se incluyen los empleadores ni los trabajadores sin remuneración. Se considera trabajador formal aquellos que están afiliados y cotizan al sistema pensional.

De los 3,13 millones de trabajadores dependientes y por cuenta propia en Antioquia, solamente el **14,7% se beneficia del aumento** del salario mínimo (**22,7%** de los trabajadores dependientes formales).

De estos, el **38,3%** se encuentran trabajando en grandes empresas, mientras que el **61,7%** se encuentra trabajando en micro (**23,3%**), pequeñas (**22,3%**) y medianas empresas (**16,1%**).

En cambio, **ningún trabajador por cuenta propia se beneficia** del aumento del salario mínimo. Este grupo representa el **35%** de los empleos del departamento.

Principales tendencias

del mercado laboral antioqueño

Informe aquí

